

## Formation M19 : Comment manager par le « care » ?

1 jour

Dernière modification le 31 janvier 2025

### Présentation

La reconnaissance et la valorisation sont devenues essentielles dans l'approche qu'ont les collaborateurs de la qualité de vie au travail.

Les organisations n'abordent pas toujours facilement ces sujets, d'autant qu'ils se manifestent plutôt de manière indirecte, au travers de symptômes ou de dysfonctionnements qui surgissent à l'occasion de plaintes ou attentes du salarié (« on n'a pas d'encouragement de la hiérarchie », « ma rémunération est trop faible par rapport aux exigences du travail ») ou via un sentiment d'impuissance exprimé par le manager (« je n'ai pas les moyens de reconnaître les efforts de mes collaborateurs », « le système de reconnaissance est trop complexe et illisible »).

La reconnaissance salariale est loin d'être le seul levier pour valoriser le travail des collaborateurs. Ancrée dans une politique RH globale, la valorisation et la reconnaissance au travail doivent s'inscrire dans une culture partagée, se fonder dans les pratiques courantes et incarnées par les managers.

Mais pas toujours si simple de savoir valoriser, souligner les progrès et les victoires, enthousiasmer, embarquer des individus et des équipes...

### Objectifs de la formation

Bien comprendre et appréhender les notions de « valorisation » et de « reconnaissance » dans le cadre du travail.

Maîtriser les objets de reconnaissance et valorisation (valoriser le travail, les compétences, les savoir-faire, les efforts, les résultats)

Repérer les leviers de motivations des collaborateurs

Comprendre ses qualités et compétences mais aussi ses limites, freins et croyances, en tant que manager

Connaître et savoir manier des outils simples et efficaces pour valoriser ses collaborateurs, utiliser la reconnaissance comme levier managérial, dans le management au quotidien

Générer des prises de conscience sur son propre management et ses propres leviers et difficultés, grâce aux mises en situation

### Public

Professionnels en charge des RH, directeurs et cadre de direction, chefs de services, toute personne en position de management

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap

### Pré-requis

Aucun prérequis

### Programme

Reconnaître & valoriser : éléments de définition

L'évolution historique des attentes des salariés depuis l'après-guerre : des baby-boomers aux générations X, Y, Z et Alpha

Focus sur la reconnaissance immédiate, existentielle et intégrative, apanage de la génération Z

Bien se connaître soi-même, en tant que manager et personne : préalable indispensable pour reconnaître et valoriser l'autre

Bien connaître ses collaborateurs pour adapter son management à chaque profil / personnalité

Détecter les sources de motivation et d'engagement des salariés & le circuit de la récompense

Manier les différents objets de reconnaissance et valorisation (valoriser le travail, les compétences, les savoir-faire, les efforts, les résultats)

La technique du feed-back

Quelques autres outils de valorisation et reconnaissance : mur des réussites, communauté d'intérêt, ...

## Les plus de la formation



Une formation en présentiel, qui assure des interactions, échanges, mises en situations et retours d'expériences riches



Un socle de connaissances fondamental qui permettra à chaque participant de repartir avec des outils clé en main et faciles à mobiliser dans le cadre de son travail



Plusieurs mises en situation très concrètes, sur des sujets adaptés au secteur de la santé

## Évaluation



La validation des acquis se fait tout au long de la formation à travers des exercices d'application et des études de cas



Un questionnaire d'évaluation des acquis est remis à chaque participant au terme de la formation

## Formations complémentaires



Comment faire évoluer sa posture managériale ? - M18

### Dates

#### En inter - Présentiel:

31 mars 2026 à Paris

#### En inter - Distanciel:

Pas de session prévue prochainement

### Tarifs

En inter - Présentiel

Tarifs 2026

Adhérents

365 € nets de taxes par personne (déjeuner offert).

Non-adhérents

475 € nets de taxes par personne (déjeuner offert).

## Formation disponible en intra

Une formation intra c'est :

Une analyse précise de votre demande

Une proposition détaillée de formation

Une formation planifiée en concertation avec le centre de formation

Sur devis seulement.

Organisme de formation enregistré  
sous le numéro 11 75 54735 75.  
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

[nexem.fr/formation](https://nexem.fr/formation)  
[formation@nexem.fr](mailto:formation@nexem.fr)  
Tél : 01 55 45 33 02