

Formation RH4 : La mise en oeuvre opérationnelle de la formation professionnelle et de l'alternance

1 jour

Dernière modification le 16 octobre 2025

Présentation

Le secteur sanitaire, social, médico-social privé à but non lucratif est marqué par un contexte de fortes évolutions de son cadre légal et réglementaire, tant au niveau social que financier. A ces évolutions s'ajoute une forte mutation de l'offre sanitaire, sociale et médico-sociale, induisant notamment une évolution des pratiques professionnelles et l'émergence de nouveaux métiers et de nouvelles compétences nécessaires pour l'accompagnement des personnes accompagnées.

Parallèlement le système de formation professionnelle s'est transformé depuis la loi avenir professionnel du 5 septembre 2018 induisant un rôle augmenté des branches professionnelles. Ce rôle augmenté s'est traduit par un accord de branche étendu en date du 09 septembre 2020, permettant à la branche de disposer d'un système particulier de leviers de financement de la formation professionnelle.

Dès lors, il devient nécessaire pour les directions d'établissements et ressources humaines de mobiliser les bons dispositifs et leviers de financement offert par la loi et par la branche afin de soutenir leurs projets de transformations.

Cette journée de formation vous donnera ainsi les clés de lecture pour vous permettre de saisir les opportunités liées à la réforme de la formation professionnelle et à sa déclinaison dans les dispositifs de la branche.

Objectifs de la formation

Comprendre les enjeux du système de formation professionnelle et de l'alternance

S'approprier les évolutions des dispositifs de formation et intégrer les évolutions du cadre légal

Appréhender la définition de l'action de formation et savoir l'intégrer dans la construction de son plan de développement des compétences

Savoir optimiser financièrement son plan de développement des compétences en recourant à des dispositifs innovants de formation et à des montages financiers

Public

Cadre de direction, cadre fonctionnel et toute personne en charge de la formation professionnelle

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap

Pré-requis

Aucun prérequis nécessaire

Programme

Quelques éléments de contexte

Le financement de la formation professionnelle

Les nouveaux acteurs de la formation professionnelle

Impacts de la réforme sur les dispositifs de formation / L'entretien professionnel

La gestion de la formation dans l'entreprise

Le plan de développement des compétences

La nouvelle définition de l'action de formation

Les plus de la formation



Présentation des dernières évolutions législatives



Intégration des problématiques de branche



Méthode pédagogique active et interrogative : échanges, retours d'expérience



Diaporama et remise de support aux apprenants

Évaluation



La validation des acquis se fait tout au long de la formation à travers des exercices d'application et des études de cas



Un questionnaire d'évaluation des acquis est remis à chaque participant au terme de la formation

Formations complémentaires

- Mettre en place une GEPP pour anticiper et vivre les transformations - RH1

Dates

En inter - Présentiel:

31 mars 2026 à Paris

En inter - Distanciel:

Pas de session prévue prochainement

Tarifs

En inter - Présentiel

Tarifs 2026

Adhérents

365 € nets de taxes par personne (déjeuner offert).

Non-adhérents

475 € nets de taxes par personne (déjeuner offert).

Formation disponible en intra

Une formation intra c'est :

Une analyse précise de votre demande

Une proposition détaillée de formation

Une formation planifiée en concertation avec le centre de formation

Sur devis seulement.

Organisme de formation enregistré
sous le numéro 11 75 54735 75.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

nexem.fr/formation
formation@nexem.fr
Tél : 01 55 45 33 02