

Formation RH13 : Prévenir et gérer le harcèlement moral et sexuel

1 jour

Dernière modification le 6 septembre 2024

Présentation

Vous souhaitez anticiper et prévenir tout comportement de harcèlement moral, sexuel, ou de violence au travail au sein de votre structure

Objectifs de la formation

Différencier les différentes formes de harcèlement et de violences au travail et les définir au regard des évolutions juridiques et jurisprudentielles

Prévenir et sensibiliser sur les cas de harcèlement moral et sexuel et les notions voisines de violence et de souffrance au travail

Mesurer et maîtriser l'étendue des risques et la responsabilité de l'employeur

Reconnaître l'importance du rôle de l'employeur en matière de prévention et de gestion des conflits

Public

Cadre de direction, cadre fonctionnel, responsable des RH et dirigeant associatif élu/administrateur

Pré-requis

Connaissances professionnelles relatives à la fonction exercée

Programme

Genèse des concepts, les évolutions législatives et jurisprudentielles

La distinction entre harcèlement moral, harcèlement sexuel, agissements sexistes et violences au travail

La méthode d'appréciation des situations concrètes

Obligations et responsabilités de l'employeur et des autres acteurs en matière de harcèlements et violences au travail

Les obligations légales et jurisprudentielles

Les sanctions

La prévention des situations de harcèlements et de violences

La mise en place de bonnes conditions de travail pour éliminer ou diminuer les risques (organigramme, délégation de pouvoir, document unique d'évaluation des risques, règlement intérieur).

Les outils spécifiques de prévention (droit d'alerte des instances représentatives du personnel, charte de référence et procédure d'alerte).

La gestion des plaintes et des situations de harcèlements et de violences

L'enquête

Les mesures adéquates pour faire cesser les agissements.

La gestion des conséquences

Les plus de la formation



Méthode pédagogique active, expositive, démonstrative



Brainstorming, quiz, jeux, cas pratiques



Diaporama et support apprenant, vidéoprojecteur et paperboard



Intégration des évolutions législatives et réglementaires

Évaluation



La validation des acquis se fait tout au long de la formation à travers des exercices d'application et des études de cas



Un questionnaire d'évaluation des acquis est remis à chaque participant au terme de la formation

Formations complémentaires

- Manager la prévention des risques professionnels - RH25
- Engager une démarche de Qualité de vie au travail et des conditions de travail - RH16
- Assurer les missions du Référent "Harcèlement sexuel et agissements sexistes" - RH19

Dates

En inter - Présentiel:

4 mars 2026 à Paris

En inter - Distanciel:

Pas de session prévue prochainement

Tarifs

En inter - Présentiel

Tarifs 2026

Adhérents

365 € nets de taxes par personne.

Non-adhérents

475 € nets de taxes par personne.

Formation disponible en intra

Une formation intra c'est :

Une analyse précise de votre demande

Une proposition détaillée de formation

Une formation planifiée en concertation avec le centre de formation

Sur devis seulement.