

Formation RH10 : Élaborer et faire vivre son DUERP pour prévenir de manière efficace les risques professionnels

1 jour

Dernière modification le 13 août 2024

Présentation

Le DUERP est un outil essentiel pour permettre de prévenir au mieux les risques professionnels et permettre aux salariés de travailler dans de bonnes conditions de travail. Le DUERP doit prendre en compte l'ensemble des facteurs de risques professionnels, y compris certains facteurs de pénibilité et les risques psycho-sociaux. L'élaboration de ce document permet à l'employeur de répondre à son obligation de sécurité vis-à-vis des salariés.

Objectifs de la formation

Identifier les obligations et les responsabilités de l'employeur en matière de santé et de sécurité au travail

Construire une démarche efficace de prévention avec les acteurs internes et externes

Elaborer, mettre à jour le DUERP

Intégrer la pénibilité et les risques psychosociaux dans la démarche de prévention des risques professionnels

Public

Directeur général, cadre de direction, directeur des RH, responsable des RH, professionnel en charge des RH

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap

Pré-requis

Connaissance de l'activité et des risques professionnels présents dans les structures du secteur

Programme

Les obligations de l'employeur en matière de santé au travail

L'obligation générale de sécurité / les accidents du travail et les maladies professionnelles

La responsabilité civile et pénale de l'employeur : focus sur la période de crise liée à la COVID-19 (nouveau)

La construction d'une démarche pluridisciplinaire de prévention

Les différents facteurs de risques professionnels

Les différents modes de prévention

Les acteurs internes et externes

Les indicateurs en matière de santé au travail

L'élaboration du DUERP

Analyse, évaluation des risques, plan d'actions, mise en œuvre effective et suivi

Focus sur l'actualisation du DUERP pendant la période de crise sanitaire liée à la COVID-19 (nouveau)

La prise en compte de certains facteurs de risques professionnels dits pénibles

La prise en compte des facteurs de risques psychosociaux

Les vrais enjeux d'une politique de santé au travail

Un levier de prévention de l'absentéisme

Un levier de la qualité de vie au travail

Les plus de la formation



Méthode pédagogique active, démonstrative



Diaporama, documents pratiques



Exercices pratiques d'application

Évaluation



La validation des acquis se fait tout au long de la formation à travers des exercices d'application et des études de cas



Un questionnaire d'évaluation des acquis est remis à chaque participant au terme de la formation

Formations complémentaires

- Engager une démarche de Qualité de vie au travail et des conditions de travail - RH16

Dates

En inter - Présentiel:

Pas de session prévue prochainement

En inter - Distanciel:

Pas de session prévue prochainement

Formation disponible en intra

Une formation intra c'est :

Une analyse précise de votre demande

Une proposition détaillée de formation

Une formation planifiée en concertation avec le centre de formation

Sur devis seulement.

Organisme de formation enregistré
sous le numéro 11 75 54735 75.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

nexem.fr/formation
formation@nexem.fr
Tél : 01 55 45 33 02