

Formation DS4 : Gérer la relation contractuelle de l'embauche à la rupture dans la CCN66

5 jours

Dernière modification le 13 octobre 2022

Présentation

Professionnel du secteur social et médico-social, vous souhaitez maîtriser les règles applicables en matière d'embauche, d'exécution et de rupture du contrat de travail tout en tenant compte des spécificités de la convention collective du 15 mars 1966 ?

Cette formation vous accompagne pas à pas, de l'embauche à la rupture du contrat, pour sécuriser vos pratiques, appliquer les bonnes dispositions conventionnelles et limiter les risques juridiques.

Objectifs de la formation

Identifier les bases du droit du travail

Appliquer les dispositions conventionnelles

Professionaliser et sécuriser ses pratiques

Public

Cadre de direction, cadre fonctionnel et professionnel en charge des ressources humaines et/ou de la gestion du personnel

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap

Pré-requis

Notions en droit social

Programme

Les sources du droit et leur articulation

Articulation

Le recrutement

Les obligations propres au secteur social et médico-social (vaccination, casier judiciaire)

Les formalités à accomplir au moment de l'embauche

Le CDI : les clauses obligatoires (rémunération, période d'essai, etc.) et les clauses spécifiques (mobilité géographique, astreinte, etc.)

Le CDD : cas de recours autorisés (remplacement, accroissement d'activité, etc.), clauses obligatoires du CDD, succession de CDD, délai de carence, renouvellement, indemnité de fin de contrat, identifier les risques de requalification en CDI

Le temps partiel : clauses obligatoires du contrat, durée minimale de travail, heures complémentaires, avenant complément d'heures, modification des horaires et jours de travail

L'exécution du contrat de travail

Les conséquences de la maladie et de l'accident du travail : maintien de la rémunération, acquisitions de droits

Les congés payés et les congés d'ancienneté : cadre légal et conventionnel, les modalités de prise, acquisition pendant la maladie

Les jours fériés : les règles spécifiques d'indemnisation et le repos compensateur

Le licenciement

Focus sur le licenciement pour inaptitude physique
Focus sur le licenciement disciplinaire la procédure de sanction disciplinaire, calendrier à tenir, particularités conventionnelles

Les autres modes de rupture du CDI
La démission
Le départ à la retraite et la mise à la retraite
Le cumul emploi retraite

Les plus de la formation



Méthode pédagogique expositive et interactive



Quiz, mise en situation, cas pratiques, retours d'expérience



Diaporama et support apprenant, utilisation de paperboard, vidéoprojecteur

Évaluation



La validation des acquis se fait tout au long de la formation à travers des exercices d'application et des études de cas



Un questionnaire d'évaluation des acquis est remis à chaque participant au terme de la formation

Formations complémentaires



Panorama de la CCN 66 - DS1



Gérer et optimiser la durée du travail dans la CCN66/CHRS - DS12

Dates

En inter - Présentiel:

2, 3 et 4 juin 2026 à Paris, 23 et 24 juin 2026 en distanciel

En inter - Distanciel:

Pas de session prévue prochainement

Tarifs

En inter - Présentiel

Tarifs 2026

Adhérents

1110 € nets de taxes par personne (déjeuner offert).

Non-adhérents

1450 € nets de taxes par personne (déjeuner offert).

Formation disponible en intra

Une formation intra c'est :

Une analyse précise de votre demande

Une proposition détaillée de formation

Une formation planifiée en concertation avec le centre de formation

Sur devis seulement.

Organisme de formation enregistré
sous le numéro 11 75 54735 75.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

nexem.fr/formation
formation@nexem.fr
Tél : 01 55 45 33 02