

Formation DS11 : Appréhender les trois principaux motifs de licenciement dans le secteur

1 jour

Dernière modification le 13 septembre 2022

Présentation

Vous êtes en charge des procédures de licenciements et souhaitez connaitre le cadre procédural pour vous prémunir d'un contentieux. Cette formation vous permettra d'appréhender les 3 principaux motifs de licenciement et les procédures correspondantes. Une attention particulière sera portée sur la caractérisation d'un comportement fautif compte tenu de votre secteur d'activité spécifique.

Objectifs de la formation

Maitriser les contours de la procédure disciplinaire notamment les particularités conventionnelles

Sécuriser le licenciement pour inaptitude physique

Savoir gérer la rupture d'un contrat pour cause de désorganisation

Évaluer les conséquences financières d'une rupture dans le cadre du barème « Macron »

Public

Cadre de direction, cadre fonctionnel et professionnel en charge des RH et/ou de la gestion du contrat

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap

Pré-requis

Notions en droit social

Programme

Le licenciement disciplinaire

Les différents délais relatifs à la mise en œuvre de la procédure

La qualification de la faute (simple, grave ou lourde)

Les particularités conventionnelles

L'identification des enjeux juridiques et financiers pour l'association

Le licenciement pour inaptitude médicalement constatée

Les délais à respecter

L'entretien préalable : convocation, personnes pouvant assister à l'entretien, absence du salarié et report de l'entretien

La notification du licenciement : les mentions incontournables et les recommandations pour limiter les risques d'une remise en cause par les juges

L'impact financier d'un licenciement

La constatation de l'inaptitude par le médecin du travail

Les conséquences de l'avis d'inaptitude du salarié pour l'employeur

La rupture du contrat

Le licenciement du salarié malade en cas de désorganisation

Les conditions de recours

La sécurisation du licenciement

Les plus de la formation



Méthode pédagogique expositive et interactive



Quiz, mise en situation, cas pratiques, retours d'expérience

Évaluation



La validation des acquis se fait tout au long de la formation à travers des exercices d'application et des études de cas



Un questionnaire d'évaluation des acquis est remis à chaque participant au terme de la formation

Formations complémentaires

- La gestion des congés payés et des congés trimestriels dans la CCN66 - DS5
- Conclure et modifier le contrat à durée indéterminée (CDI) - DS7

Dates

En inter - Présentiel:

Pas de session prévue prochainement

En inter - Distanciel:

18 et 19 mars 2026 - de 14h00 à 17h30

Tarifs

En inter - Distanciel

Tarifs 2026

Adhérents

345 € nets de taxes par personne.

Non-adhérents

455 € nets de taxes par personne.

Formation disponible en intra

Une formation intra c'est :

Une analyse précise de votre demande

Une proposition détaillée de formation

Une formation planifiée en concertation avec le centre de formation

Sur devis seulement.

Organisme de formation enregistré
sous le numéro 11 75 54735 75.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

nexem.fr/formation
formation@nexem.fr
Tél : 01 55 45 33 02