

CALENDRIER DES FORMATIONS

| Code | Titre | Durée (jr) | | Dates |
|----------------------------|---|------------|-------|--|
| Accompagnement des publics | | | | |
| EQ5 | Organiser et gérer le dossier de la personne accompagnée dans une structure sociale et médico-sociale | 1 | D | 12 et 13 octobre 2026 - de 14h00 à 17h30 |
| Droit social | | | | |
| DS40 | Acquisition et prise des congés payés, l'impact de la loi DDADUE du 22 avril 2024 | 1 | P & D | 5 mars 2026 à Paris |
| DS15 | Appliquer le droit social à la paie | 3 | P | 30 juin, 1er et 2 juillet 2026 à Paris 6, 7 et 8 octobre 2026 à Paris |
| DS11 | Appréhender les trois principaux motifs de licenciement dans le secteur | 1 | D | 18 et 19 mars 2026 - de 14h00 à 17h30 |
| DS7 | Conclure et modifier le contrat à durée indéterminée (CDI) | 1 | D | 8 décembre 2026 |
| DS16 | Connaître le statut des assistants familiaux | 1 | P | 3 novembre 2026 à Paris |
| DS9 | De la gestion de la maladie au constat de l'inaptitude | 1 | D | 16 et 17 novembre 2026 - de 14h00 à 17h30 |
| DS21 | Elections professionnelles : préparer le renouvellement du CSE | 1 | D | 1er avril 2026 14 octobre 2026 |
| DS12 | Gérer et optimiser la durée du travail dans la CCN66/CHRS | 1 | P & D | 25 et 26 février 2026 - de 14h00 à 17h30 18 juin 2026 à Paris 17 novembre 2026 à Paris |

Droit social

| | | | | |
|------|---|-----|-------|--|
| DS4 | Gérer la relation contractuelle de l'embauche à la rupture dans la CCN66 | 5 | P | 2, 3 et 4 juin 2026 à Paris, 23 et 24 juin 2026 en distanciel |
| DS25 | Gérer le fonctionnement du CSE dans les associations de 50 salariés et plus | 1 | P | 24 septembre 2026 à Paris |
| DS24 | Gérer le fonctionnement du CSE dans les associations de moins de 50 salariés | 1 | P | 14 décembre 2026 à Paris |
| DS5 | La gestion des congés payés et des congés trimestriels dans la CCN66 | 2 | P | 12 et 13 mai 2026 à Paris |
| DS32 | La paie de l'annualisation du temps de travail dans la BASS (CCN66, 51 et CHRS) | 1 | D | 2 février 2026 10 avril 2026 19 octobre 2026 4 décembre 2026 |
| DS33 | Les calculs du solde de tout compte | 1 | D | 30 janvier 2026 7 mai 2026 11 septembre 2026 9 novembre 2026 |
| DS36 | Les incontournables de la gestion du personnel | 0.5 | D | 29 octobre 2026 - de 14h00 à 17h30 |
| DS34 | Les techniques de paie des absences | 1 | D | 2 juin 2026 7 décembre 2026 |
| DS1 | Panorama de la CCN 66 | 3 | P | 19, 20 et 21 mai 2026 à Paris 7, 8 et 9 juillet 2026 à Paris 15, 16 et 17 septembre 2026 à Paris 24, 25 et 26 novembre 2026 à Paris |
| DS41 | Panorama de la CCN 66 « spécial adhérents CHRS » | 2 | P & D | 8 et 9 avril 2026 à Paris 5 et 6 mai 2026 à Paris 10 et 11 juin 2026 |
| DS38 | Prévenir et gérer les addictions en milieu de travail | 1 | D | 29 septembre 2026 |

Droit social

| | | | | |
|-----|--|---|-------|--|
| DS6 | Sécuriser la gestion des contrats à durée déterminée | 1 | P & D | 21 avril 2026 1er décembre 2026 à Paris |
|-----|--|---|-------|--|

Évaluation et qualité des prestations

| | | | | |
|------|--|---|---|-----------------------------|
| EQ10 | Piloter la démarche d'amélioration continue de la qualité et de prévention des risques | 2 | P | 16 et 17 juin 2026 à Paris |
| EQ9 | S'approprier le nouveau dispositif évaluatif de la qualité des ESSMS | 2 | P | 3 et 4 février 2026 à Paris |
| EQ2 | Évaluer la satisfaction des personnes accompagnées et des parties prenantes | 1 | P | 2 avril 2026 à Paris |

Finances et gestion

| | | | | |
|------|--|---|---|--|
| FG20 | Comptabilité du secteur social et médico-social - Spécificités et changements 2025 | 2 | P | 27 et 28 janvier 2026 à Paris 16 et 17 février 2026 à Paris 8 et 9 juin 2026 à Paris |
| FG4 | Connaître et gérer la fiscalité du secteur social et médico-social | 1 | P | 17 septembre 2026 à Paris |
| FG11 | Construire et analyser son EPRD / ERRD - Secteur social et médico-social | 2 | P | 2 et 3 février 2026 à Paris 10 et 11 juin 2026 à Paris 20 et 21 octobre 2026 à Paris |
| FG21 | Construire et analyser son EPRD/ERRD – spécial CHRS | 2 | P | 4 et 5 février 2026 à Paris |
| FG1 | Découvrir et interpréter les documents comptables | 2 | P | 1er et 2 décembre 2026 à Paris |
| FG6 | Maîtriser et élaborer le budget prévisionnel des ESSMS | 2 | P | 16 et 17 juin 2026 à Paris 29 et 30 septembre à Paris |

Finances et gestion

| | | | | |
|------|---|---|---|---|
| S22 | Mobiliser les fonds européens pour financer votre projet | 2 | D | 25 et 26 juin 2026 |
| FG5 | Préparer l'arrêté des comptes et élaborer le compte administratif | 2 | P | 27 et 28 mai 2026 à Paris |
| FG2 | Utiliser l'analyse financière dans le secteur social et médico-social | 2 | P | 2 et 3 mars 2026 à Paris 22 et 23 septembre 2026 à Paris |
| FG10 | Élaborer la paie dans le respect de la CCN 66 | 3 | P | 7, 8 et 9 avril 2026 à Paris 3, 4 et 5 novembre 2026 à Paris |
| FG9 | Élaborer la paie des travailleurs handicapés en Esat | 1 | P | 12 mars 2026 à Paris 8 octobre 2026 à Paris |
| FG8 | Établir le plan pluriannuel d'investissement | 1 | P | 28 avril 2026 à Paris 9 décembre 2026 à Paris |

Innovation

| | | | | |
|-----|--|-----|---|------------------------------------|
| S29 | Découvrir des modèles innovants de management et d'organisation - journée de sensibilisation | 1 | P | 23 avril 2026 à Paris |
| S45 | Faire Ensemble : Animer sa coopération | 2 | P | 13 et 14 octobre 2026 à Paris |
| S43 | Faire Ensemble : Impulser sa coopération | 2 | P | 22 et 23 avril 2026 à Paris |
| S44 | Faire Ensemble : Structurer sa coopération | 2 | P | 7 et 8 juillet 2026 à Paris |
| S31 | Introduction à la mesure et gestion de l'impact social | 3 | D | 30 janvier 2026 - de 14h00 à 17h30 |
| S42 | La fabrique de l'impact social | 3.5 | D | 11 juin 2026 - de 14h00 à 17h30 |
| S33 | Mettre en place une démarche d'innovation sociale grâce à l'intelligence collective | 2 | P | 3 et 4 mars 2026 à Paris |

Management

| | | | | |
|-----|---|---|---|---------------------------------|
| M18 | Comment faire évoluer sa posture managériale ? | 2 | P | 8 et 9 juin 2026 à Paris |
| M19 | Comment manager par le « care » ? | 1 | P | 31 mars 2026 à Paris |
| M14 | Faire évoluer ses pratiques managériales vers les besoins actuels et ceux de demain | 2 | P | 6 et 7 octobre 2026 à Paris |
| M21 | Gérer un conflit dans un établissement | 1 | P | 26 mars 2026 à Paris |
| M20 | La prise de poste du cadre / manager | 1 | D | 5 février 2026 |
| M16 | Manager les risques psychosociaux | 1 | P | 26 mars 2026 à Paris |
| M1 | S'approprier les fonctions du management | 2 | P | 22 et 23 septembre 2026 à Paris |

Ressources humaines

| | | | | |
|------|---|---|---|-----------------------------------|
| RH19 | Assurer les missions du Référent "Harcèlement sexuel et agissements sexistes" | 1 | P | 9 septembre 2026 à Paris |
| RH28 | Développer l'attractivité et la fidélisation de votre ESSMS : Du diagnostic à la marque employeur | 2 | P | 19 et 20 mai 2026 à Paris |
| RH16 | Engager une démarche de Qualité de vie au travail et des conditions de travail | 1 | P | 2 juillet 2026 à Paris |
| RH2 | Evaluation des candidats et intégration des professionnels : clés d'un recrutement réussi | 1 | D | 1et et 2 avril - de 14h00 à 17h30 |
| RH31 | L'entretien d'évaluation | 1 | D | 3 février 2026 |
| RH9 | La base de données économique et sociale unique : enjeux et utilisation | 1 | P | 7 avril 2026 à Paris |
| RH4 | La mise en oeuvre opérationnelle de la formation professionnelle et de l'alternance | 1 | P | 31 mars 2026 à Paris |

Ressources humaines

| | | | | |
|------|---|-----|---|---|
| RH3 | Mener des entretiens professionnels | 1 | D | 24 septembre 2026 |
| RH1 | Mettre en place une GEPP pour anticiper et vivre les transformations | 2 | P | 2 et 3 juin 2026 à Paris |
| RH20 | Ne pas laisser s'installer l'absentéisme au travail et identifier vos leviers d'actions | 1 | D | 2 février 2026 |
| RH8 | Négocier un accord d'entreprise | 1 | P | 15 décembre 2026 à Paris |
| RH27 | Promouvoir sa marque employeur associative sur le web pour mieux recruter | 1 | D | 21 et 22 avril 2026 - de 14h00 à 17h00 |
| RH13 | Prévenir et gérer le harcèlement moral et sexuel | 1 | P | 4 mars 2026 à Paris |
| RH30 | Rédiger des offres d'emploi attractives | 0.5 | D | 25 février 2026 - de 14h00 à 17h30 29 mai 2026 - de 9h00 à 12h30 |

RSO / Développement durable

| | | | | |
|-----|---|---|---|--------------------------------------|
| S7 | Intégrer le développement durable et la responsabilité sociétale des organisations à sa stratégie | 2 | P | 5 et 6 mai 2026 à Paris |
| S46 | Les achats durables : clé de voûte de la RSE | 2 | P | 17 et 18 mars 2026 à Paris |
| S25 | Mettre en place une démarche de lutte contre le gaspillage alimentaire | 1 | D | 3 et 18 juin 2026 - de 14h00 à 17h30 |

Stratégie associative

| | | | | |
|-----|--|---|---|--|
| S17 | Fusion entre associations ou reprise d'établissement : stratégie et mise en oeuvre | 2 | P | 24 et 25 mars 2026 à Paris 23 et 24 juin 2026 à Paris |
|-----|--|---|---|--|

Stratégie associative

| | | | | |
|-----|---|---|---|---|
| S9 | S'engager dans la contractualisation et définir sa stratégie CPOM | 2 | P | 27 et 28 mai 2026 à Paris 8 et 9 décembre 2026 à Paris |
| S19 | S'engager dans la contractualisation et définir sa stratégie CPOM secteur AHI | 2 | P | 10 et 11 juin 2026 à Paris 27 et 28 octobre 2026 à Paris |

Transformation numérique (SI)

| | | | | |
|------|---|---|---|---|
| SI10 | Décoder l'IA générative : clés, usages et vigilance pour vos métiers | 1 | | 05 février 2026 à Dijon 6 février 2026 à Dijon |
| SI8 | RGPD - Traitements de données personnelles : maîtriser les risques et assurer la sécurité | 1 | D | 21 mai 2026 |
| SI1 | S'approprier le RGPD dans les organisations sociales et médico-sociales | 1 | P | 5 février 2026 à Paris |

P : formation en présentiel - D : formation en distanciel

D'autres formations sont proposées en intra et sur mesure

| Code | Titre |
|-------------------|---|
| Innovation | |
| S30 | Construire une vision et un cadre pour mettre l'humain au coeur de son projet d'établissement |
| S41 | Faire Ensemble : Pérenniser sa coopération |
| | Faire Ensemble : Élaborer une feuille de route |
| | Faire Ensemble : Élaborer une feuille de route |
| | Faire Ensemble : Élaborer une feuille de route |

Innovation

| | |
|-----|---|
| S40 | Faire Ensemble : Élaborer une feuille de route |
| S32 | La mesure et la gestion de l'impact social |
| S35 | Mode expert : renforcez votre projet d'entrepreneuriat social |
| S34 | Passer de l'idée au projet : ingénierie de projets innovants |

Accompagnement des publics

| | |
|------|---|
| AU7 | Accompagner les personnes en situation de handicap psychique |
| AU9 | Autodétermination : renforcer la participation sociale des personnes avec déficience intellectuelle |
| AU1 | Construire en équipe une culture de la bientraitance |
| AU17 | La réponse accompagnée pour tous (RAPT) |
| EQ6 | Le projet personnalisé : élaboration, mise en œuvre et suivi |
| AU18 | Organiser la coordination des parcours |

Droit social

| | |
|------|--|
| DS37 | Rétrospective sur l'actualité sociale de l'année |
|------|--|

Évaluation et qualité des prestations

| | |
|-----|--|
| EQ7 | Construire et mettre en œuvre une politique de gestion des risques |
|-----|--|

Gouvernance

Gouvernance

| | |
|----|---|
| G5 | Le projet associatif global : fédérer les acteurs autour d'un projet politique commun |
| G2 | Être administrateur d'un organisme dans but lucratif : rôles, missions et responsabilités |

Ressources humaines

| | |
|------|--|
| RH24 | Manager des collaborateurs en télétravail ou à distance |
| RH25 | Manager la prévention des risques professionnels |
| RH17 | Recrutement et non-discrimination - Enjeux, obligations, situations et comportements à risques, prévention |
| RH14 | Répondre à vos obligations légales en matière d'égalité professionnelle femmes / hommes |

Stratégie associative

| | |
|-----|---|
| S4 | Mettre en œuvre une plate-forme de services sociaux et médico-sociaux |
| S12 | Élaborer son projet d'établissement ou de service |

Immobilier

| | |
|-----|---|
| S24 | Comment (bien) piloter un projet immobilier |
|-----|---|

Transformation numérique (SI)

| | |
|-----|--|
| SI7 | RGPD Gérer et faciliter les droits des personnes |
|-----|--|

Contact

nexem

